

# LEMPÄÄLÄN KUNTASTRATEGIA 2014–2020

---

*hyväksytty kunnanvaltuustossa 22.1.2014*

# ALKUSANAT

*Kuntalaisnäkökulma on tätä strategiaa laadittaessa ollut vahvasti esillä. Kuntaa ei ole ilman asukkaita ja ollakseen elinvoimainen, se tarvitsee aktiivisia kuntalaisia ja työpaikkoja. Lempäälä tähtää toiminnallaan kuntalain mukaisesti asukkaidensa hyvinvointiin ja kestävään kehitykseen alueellaan. Tämä ei ole mahdollista ilman tasapainoista taloutta. Nykyinen taloustilanne ja sen nähtävissä oleva hankaloituminen jatkossa on vaikuttanut merkittävästi strategiatyöhön. Samoin kuntarakenneuudistuksen ympärillä vellova liikehdintä seutuselvityksineen on ollut läsnä keskusteluissa. Halu pysyä itsenäisenä ja omista asioistaan päättävänä kuntana ei riitä, edellytys itsenäiselle päätöksenteolle on vakaa ja tasapainoinen talous. Tahtotilaamme ilmaisee osuvasti strategiaan sisällytetty lausahdus: Ei ne suuret tulot vaan ne pienet menot. Nyt punnitaan Lempäälän luovuus ja hyvämaineinen erilaisuus käytännössä.*

*Tämä kuntastrategiamme on kokonaisuus, yhteisen tahtotilan ilmaus ja toiminnan perusta, ei joukko toisistaan irrallisia lauseita. Strategian **toiminta-ajatus** elää jo nyt, silti suunta on pitkälle tulevaisuuteen. Tuota toivottua suuntaa selkiyttävät niin kuntamme **visio** kuin sen onnistuneeseen saavuttamiseen tähtäävät **kuusi strategista päämäärää**.*

*Ei voida ajatella, että kaikki tärkeä ja tavoiteltava olisi kirjattuna strategiassa. Siihen on kuitenkin sisällytetty keskeiset periaatteet, joiden tulee ohjata päätöksentekoamme sen kaikilla tasoilla. Strategiamme toimii ohjenuorana kunnan organisaation päivittäisessä toiminnassa ja kuntalaisille järjestettävissä palveluissa. Strategiamme tekee myös näkyväksi ne haasteet, joihin meidän tulee vastata. Kaikkien kunnassamme laadittavien ohjelmien, suunnitelmien ja päätöksiä tulee perustua strategiaan.*

*Strategiset **tavoitteet** on pyritty ilmaisemaan aiempaa selkeämmin ja avoimemmin, paikoin terävästikin. On pyritty konkreettisuuteen ja mahdollisimman yksiselitteiseen ilmaisuun. Tavoitteita on haluttu asettaa selkeästi tulevan päätöksenteon, valintojen ja toiminnan tueksi, ilman liiallisia kompromisseja.*

*Strategiamme laadintaprosessi on ollut pitkä ja monivaiheinen. Jo alussa hyödynnettiin luottamushenkilöiden ja kunnan henkilöstön näkemyksiä ja osaamista. Ilman luottamushenkilöiden ja henkilöstön panosta ei strategia myöskään toteudu käytännössä, siksi se tulee pala palalta tehdä tutuksi kaikille toimijoille. Päämäärien toteutuminen edellyttää kaikkien toimijoiden vahvaa, jatkuvaa sitoutumista strategiaan valittuun yhteiseen linjaan. Tuo linja konkretisoituu niin työkäyttämisyksissä, päivittäisjohtamisessa kuin luottamushenkilötoiminnassakin. Tavoitteiden saavuttamiseen tähtäävät **toimenpiteet** eivät tapahdu hetkessä, siksi tarvitsemme pitkäjänteisyyttä, suunnitelmallisuutta ja strategian toteutumisen seurantaa.*

*Lempäälän kuntastrategia 2014–2020 on tukeva ja turvallinen perusta vahvalle motivaatiolle luoda ja ylläpitää luovaa, joustavaa palvelua ja monenlaisia mahdollisuuksia tarjoava ihmisen kokoinen itsenäinen Lempäälä.*

Lempäälässä 22.1.2014

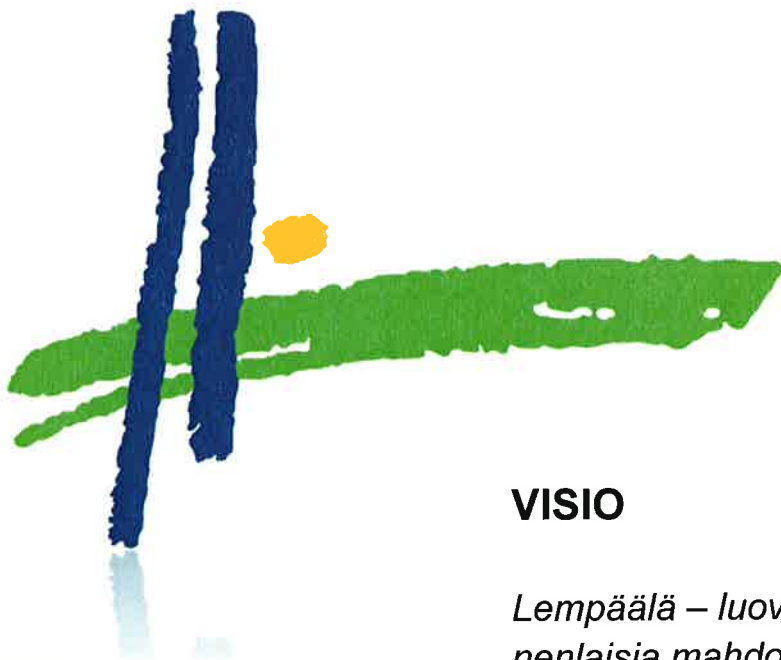


Olli Viitasaari  
kunnanjohtaja



## **TOIMINTA-AJATUS**

*Lempäälä on itsenäinen, viihtyisän asumisen ja toimivien palvelujen kunta, jossa maaseutu ja kaupunki kohtaavat. Toimimme vastuullisesti ja seutukunnan parhaaksi vuorovaikutuksessa kuntalaisten ja yritysten kanssa. Arvostamme ympäristöä, asukkaiden aktiivisuutta ja palveluhenkistä, osaavaa henkilöstöä.*



## VISIO

*Lempäälä – luovaa, joustavaa palvelua ja monenlaisia mahdollisuuksia tarjoava ihmisen kokoinen itsenäinen kunta*

### VISION TAUSTA-AJATUKSINA:

#### **Luovaa ja joustavaa palvelua**

Palvelujen joustavuus ja sujuvuus ovat jokaisen kuntalaisen kannalta tärkeitä asioita. Muuttuvissa ja vaikeasti ennakoitavissa olosuhteissa tarvitsemme palvelujen järjestämisessä paitsi selkeitä rakenteita, myös rohkean innovatiivista, osaavaa henkilöstöä. Näin mahdollistuu uudenlaisten toimintatapojen nopea käyttöönotto tulevia tarpeita ennakoiden ja ilman byrokratiaa. Palvelujen järjestäminen vaikuttavasti, taloudellisesti ja kustannustietoisesti edellyttää luovuutta. Hyödynnämme harkitusti myös yksityisiä palveluja. Olemassa olevaa toimintaa tarkastellaan ja kehitetään aina myös kestävä kehitys ja kuntalaisten hyvinvointi huomioiden.

#### **Monenlaisia mahdollisuuksia ihmisen kokoisessa kunnassa**

Haluamme ylläpitää ja tukea kuntalaisten omaa aktiivisuutta ja yhteisöllisyyttä. Arvostamme omaa kulttuuriperintöämme. Tarjoamme kuntalaisille monenlaisia mahdollisuuksia mm. asumiseen ja vapaa-ajan viettoon. Kunnan vetovoimaisuuden takaa sen sijainti Suomen nopeimmin kehittyvällä alueella Tampere–Helsinki -moottoritien ja radan varrella. Sopivankokoinen, itsenäinen, elinkeinopolitiikassaan aktiivinen Lempäälä tarjoaa viihtyisän ympäristön ja kilpailukykyiset, kustannustehokkaat palvelut. Näitä täydentävät seutukunnan muut palvelut ja kolmannen sektorin toimijat. Yrityksille Suomen keskeisimmällä alueella ja lentokentän läheisyydessä sijaitseva Lempäälä tarjoaa hyvät mahdollisuudet toimia menestyksellisesti. Kansainvälistä yhteistyötä kehitetään myös seudullista yhteistyötä hyödyntäen.

# STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT

ja niiden saavuttamista tukevat tavoitteet

## 1. KUNTALAISEMME VOIVAT HYVIN

Viihtyisä ympäristö

Hyvinvointia tukevat peruspalvelut

Asiakaslähtöiset ja kustannustehokkaat palvelut

Sujuvat palveluketjut

Osallistuvat kuntalaiset

## 2. KUNTAKESKUKSEMME ON UUDISTUNUT JA VIREÄ

Vireä ja omaleimainen keskusta

Suunnitelmallinen kehittyminen

## 3. MAA- JA ELINKEINOPOLITIIKKAMME ON AKTIIVISTA

Vetovoimainen yrittäjyyskunta

Vahvempi taajamarakenne

Tasapainoinen ja aktiivinen kaavoitus

Suunnitelmallinen maanhankinta

Kattava joukkoliikenne

## 4. HENKILÖSTÖMME ON HYVINVOIVAA, OSAAVAA JA MOTIVOITUNUTTA

Hyvinvoiva ja jaksava henkilöstö

Ajantasainen osaaminen ja henkilöstön osaamisen hyödyntäminen

Onnistuneet rekrytoinnit

Työpaikan turvallisuus

Valmentava ja strateginen johtaminen

## 5. TALOUTEMME ON TASAPAINOSSA

Menot < tulot

Investointeihin varautuminen

Maltillinen verorasitus

Linjakas konserniohjaus

## 6. SEUTUYHTEISTYÖMME ON SYVENTYVÄÄ

Aktiivinen seutuyhteistyö

Seudun edistyvä työllisyys

Kohti uutta seutuyhteistyömallia

# 1. KUNTALAISEMME VOIVAT HYVIN

*Terve sielu terveessä ruumiissa!*

## PÄÄMÄÄRÄN SAAVUTTAMISTA TUKEVAT TAVOITTEEMME:

### **VIIHTYISÄ YMPÄRISTÖ**

*Tarjoamme yhteistyössä kaikenikäisten kuntalaisten kanssa viihtyisän, turvallisen ja esteettömän ympäristön asua ja elää.*

### **HYVINVOINTIA TUKEVAT PERUSPALVELUT**

*Tuemme ja edistämme kaiken ikäisten kuntalaisten terveyttä ja hyvinvointia tarkoituksenmukaisin ja lähinnä lakisääteisillä peruspalveluin. Peruspalvelujen järjestämisessä huomioimme erityisesti ennaltaehkäisyä näkökulman ja erityistä tukea tarvitsevat väestöryhmät.*

### **ASIAKASLÄHTÖISET JA KUSTANNUS-TEHOKKAAT PALVELUT**

*Osallistamme henkilöstöä palvelujen kehittämisessä kohti asiakaslähtöisiä ja kustannustehokkaita palveluja. Otamme käyttöön kevyempiä palvelumuotoja, jotka edistävät ja antavat tilaa myös kuntalaisten omatoimisuudelle ja osallisuudelle. Olemme valmiita sopeuttamaan palvelutasoa taloustilanteen niin vaatiessa.*

### **SUJUVAT PALVELUKETJUT**

*Palveluketjumme ovat saumattomia ja sujuvia.*

### **OSALLISTUVAT KUNTALAISET**

*Edistämme kotiseutuhenkkeä ja kuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksia. Kannustamme kuntalaisia yhteisölliseen toimintaan.*

## KESKEISET TOIMENPITEEMME STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI:

- Huolehditaan kestävä kehityksen, ympäristön ja esteettömyystavoitteiden toteuttamisesta kunnan talous- ja toimintasuunnittelussa.
- Panostetaan kestävä talouden kehittämiseen Pirkanmaan ympäristöohjelman suuntaisesti.
- Pidetään aktiivisesti yllä kuntalaisten ja yrittäjien ympäristötietoisuutta.
- Huolehditaan luonnon monimuotoisuuden ja arvokkaiden luontokohteiden säilymisestä.
- Seurataan väestön terveyttä ja hyvinvointia ja toteutetaan Lempäälän kunnan hyvinvointikertomukseen kirjautetut, valtuuston hyväksymät toimenpiteet osana talouden ja toiminnan suunnittelua.
- Määritellään peruspalvelujen taso, joka halutaan säilyttää.
- Vahvistetaan varhaisen puuttumisen ja ennaltaehkäisevän työn toimivia käytäntöjä ja tehostetaan eri tahojen yhteistyötä.
- Kehitetään palveluja, palveluketjuja ja palvelujen järjestämistapoja kustannusten hillitsemiseksi, painopiste eniten kustannuksia aiheuttavissa palveluissa.
- Laajennetaan palvelusetelin käyttöä niissä palveluissa, joissa se on tarkoituksenmukaista.
- Ulkoistetaan palveluja niissä tapauksissa, joissa se on laadukasta ja taloudellisesti perusteltua.
- Määritellään, mitkä palvelut ovat kunnan perustehtäviä ja painotetaan muiden tehtävien osalta yksilöiden, perheiden ja yhteisöjen omaa vastuuta.
- Otetaan huomioon valtionhallinnon toimenpiteet kuntien palveluvelvoitteiden vähentämiseksi.
- Määritellään palveluprosessit yhteistyössä yli toimiala- ja tehtävärajojen.
- Tuetaan kuntalaisten omatoimisuutta. Edistetään uudenlaisia tapoja tuottaa palveluita. Hyödynnetään yhteisöihin perustuvia uusia ratkaisuja palveluissa.
- Kehitämme sähköisiä lupapalveluja ja niiden edellyttämiä kartta-aineistoja.
- Kehitetään lähidemokratiaa.
- Lisätään matalan kynnyksen vaikuttamismahdollisuuksia sekä tiedottamista ja vuoropuhelua kuntalaisten kanssa palveluita järjestettäessä ja niitä toteutettaessa.
- Varaudutaan sähköisen kuntalaisaloitteen käyttöönottoon.
- Kehitämme omatoimiraamenettelyä ja muita yhdistyssavustuksia.

## 2. KUNTAKESKUKSEMME ON UUDISTUNUT JA VIREÄ

*Lempäälä on lähellä!*

**PÄÄMÄÄRÄN SAAVUTTAMISTA TUKEVAT TAVOITTEEMME:**

**KESKEISET TOIMENPITEEMME STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI:**

### **VIREÄ JA OMALEIMAINEN KESKUSTA**

*Vahvistamme kuntakeskuksen vetovoimaa varmistamalla vireän ja viihtyisän puutarhakaupunkimaisen keskuksen syntymisen. Hyödynnämme Kirkkolahden ympäristön omaleimaisuutta kokonaisuudessaan.*

- Keskustavisio konkretisoidaan: käynnistetään vanhan ydinkeskustan asemakaavan ja Hauralan yleiskaavan valmistelu.
- Turvataan keskustavision eteneminen päättämällä kunnan omien toimitilojen sijoittamisesta keskustan alueella.

### **SUUNNITELMALLINEN KEHITTYMINEN**

*Lisäämme kuntakeskuksen asukasmäärää ja kehitämme palveluja suunnitelmallisesti. Kuntakeskuksen kehittämisessä vahvistetaan joukkoliikenteen osuutta.*

- Käytetään uusia sopimusjärjestelyjä kunnan, maanomistajien ja rakennusliikkeiden kesken (KuMaRa-yhteistyö). Tutkitaan kuntakeskuksen eri kohteissa elinkaari-rahoitusmalleja sekä muita mahdollisia rahoitus- ja omistusmalleja.
- Edistetään kaupallisen palvelutarjonnan laajenemista kuntakeskuksessa. Huomioidaan kaikissa päätöksissä ja kunnan investoinneissa yritysvaikutukset.
- Selvitetään onko kuntakeskustan kehittämisessä tarvetta erilliselle kiinteistöyhtiölle.
- Turvataan kuntakeskuksen lämpöenergian saanti uusiutuvaa energiaa hyödyntämällä.
- Huolehditaan siitä, että kehittämisprosessimme ovat läpinäkyviä.

### 3. MAA- JA ELINKEINOPOLITIIKKAMME ON AKTIIVISTA

*Työlläkin elää, mutta kaupalla rikastuu!*

**PÄÄMÄÄRÄN SAAVUTTAMISTA TUKEVAT TAVOITTEEMME:**

**KESKEISET TOIMENPITEEMME STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI:**

<p><b>VETOVOIMAINEN YRITTÄJYYSKUNTA</b> <i>Kasvatamme kunnan vetovoimaa elinkeinostrategian tavoitteiden mukaisesti.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Arvostetaan yrittäjyyttä ja ylläpidetään hyvää elinkeinoilmapiiriä. Kehitetään palveluja etenkin alkaville ja kasvuhakuisille yrityksille.</li><li>– Kehitetään yritysalueita ennakoivasti maanostoa ja kaava- ja tonttivarantoa lisäämällä sekä profiloimalla yritysalueita.</li><li>– Etsitään aktiivisesti uusia matkailullisia ja muita vetoimatekijöitä.</li><li>– Hyödynnetään Ideaparkin merkittävää asiakaspotentialia kaupan ja muun yritystoiminnan sekä matkailun kehittämisessä.</li><li>– Ollaan aktiivisia Helsinki-Hämeenlinna-Tampere -vyöhykkeen kehittämishankkeessa ja hyödynnetään sen tuloksia.</li><li>– Hyödynnetään seudullisen yhteistyön synergiaetuja elinkeinopolitiikan ja osaamisen kehittämisessä, investointien houkuttelussa sekä osaavan työvoiman saatuuden turvaamisessa.</li></ul>
<p><b>VAHVEMPI TAAJAMARAKENNE</b> <i>Eheytämme nauhataajamarakennetta, kehittämme kyliä ja parannamme taajamakuva.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Luodaan yleiskaavoituksella toimiva yhdyskuntarakenne ja uudistetaan vanhoja kaavoja.</li><li>– Osallistutaan aktiivisesti kaupunkiseudun rakennemallityöhön, jota käytämme suunnittelun lähtökohtana.</li></ul>
<p><b>TASAPAINOINEN JA AKTIIVINEN KAAVOITUS</b> <i>Olemme maankäytössä suunnitelmallisia ja pitkäjänteisiä. Huolehdimme, että uusien asuinalueiden kaavoitus ja palvelujen järjestäminen ovat tasapainossa. Tavoittelemme väestön 1–1,5 prosentin nettokasvua / vuosi.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Varmistetaan riittävä vaihtomaavaranto.</li><li>– Laaditaan maankäytön, investointien ja palvelujen keskipitkän aikavälin suunnitelma.</li><li>– Pidättyäydytään asemakaavoittamattomien ja rakentamattomien alueiden maankäyttösopimuksista asuntorakentamisessa.</li></ul>
<p><b>SUUNNITELMALLINEN MAANHANKINTA</b> <i>Olemme valmiita käyttämään maan hankinnassa kaikkia maankäyttö- ja rakennuslain sallimia keinoja.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Hankitaan kaavoitettavaa maata aktiivisesti perustuen kaavoitusta tukevaan maanhankintasuunnitelmaan.</li></ul>
<p><b>KATTAVA JOUKKOLIIKENNE</b> <i>Panostamme kustannustehokkaasti järjestetyn joukkoliikenteen kattavuuteen, toimivuuteen ja käytettävyyteen.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Edesautetaan toimivien bussiyhteyksien säilymistä ja kehittämistä sekä huolehditaan hyvistä pysäkkiolosuhteista.</li><li>– Edistetään kattavampien junavuorojen syntymistä.</li><li>– Myötävaikutetaan raideliikenteen kehittämiseen 3. ja 4. raiteen saamiseksi pääradalle.</li></ul>



## 4. HENKILÖSTÖMME ON HYVINVOIVAA, OSAAVAA JA MOTIVOITUNUTTA

*Ei hyvää työtä parsia tarvitse!*

**PÄÄMÄÄRÄN SAAVUTTAMISTA TUKEVAT TAVOITTEEMME:**

**KESKEISET TOIMENPITEEMME STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI:**

<p><b>HYVINVOIVA JA JAKSAVA HENKILÖSTÖ</b> <i>Pidämme huolta henkilöstön työhyvinvoinnista, työssä jaksamisesta ja työkyvystä.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Saatetaan työnjako ja tehtävänkuvat ajan tasalle organisaation muuttuvat tarpeet huomioiden.</li><li>– Edistetään toimivaa tiedonkulkua koko organisaatiossa.</li><li>– Vahvistetaan esimiesten työhyvinvoinnin turvaamiseen liittyvää osaamista ja toimintamahdollisuuksia.</li><li>– Kehitetään työterveyshuollon toimintaa edelleen ja mahdollistetaan henkilöstön osallistuminen työ- ja toimintakykyä vahvistavaan kuntoutukseen.</li><li>– Järjestetään virkistystoimintaa ja työhyvinvointikampanjoita.</li></ul>
<p><b>AJANTASAINEN OSAAMINEN JA HENKILÖSTÖN OSAAMISEN HYÖDYNTÄMINEN</b> <i>Panostamme eri-ikäisten työntekijöiden ammatitaidon ja osaamisen ylläpitämiseen, kaikenikäisten johtamiseen ja eläköitymisen hallintaan.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Osallistetaan henkilöstöä työyhteisön ja toiminnan kehittämisessä.</li><li>– Mahdollistetaan osallistuminen ammatillista osaamista vahvistaviin täydennyskoulutuksiin sekä esimiesvalmennuksiin.</li><li>– Määritellään ikäjohtamisen käytännöt.</li></ul>
<p><b>ONNISTUNEET REKRYTOINNIT</b> <i>Edistämme positiivista työnantajakuvaa. Rekrytoimme osaavia ja soveltuvia työntekijöitä. Huolehdimme työntekijöiden sitouttamisesta.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Yhdenmukaistetaan työnantajakuvaa ja kehitetään rekrytointiprosessia määrittelemällä rekrytoinnille yhteiset periaatteet ja toteutustavat/-mallit.</li><li>– Huolehditaan riittävästä perehdyttämisestä.</li><li>– Kehitetään motivoivaa palkitsemista.</li><li>– Kartoitetaan tekijöitä, jotka edesauttavat henkilöstömme sitoutumista Lempäälässä työskentelyyn ja vahvistetaan niitä.</li></ul>
<p><b>TYÖPAIKAN TURVALLISUUS</b> <i>Varmistamme työntekijöiden, työympäristön ja työtapojen turvallisuuden.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Kehitetään työsuojelutoimintaa ja valmennetaan työsuojeluorganisaatiota.</li></ul>
<p><b>VALMENTAVA JA STRATEGINEN JOHTAMINEN</b> <i>Edistämme aktiivista, motivoivaa ja valmentavaa johtamista ja esimiestyötä. Käytämme kuntastrategiaa johtamisen ja motivoinnin välineinä.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Järjestetään esimiehille säännöllisesti ja suunnitelmallisesti koulutuksia.</li><li>– Käytetään kuntastrategiaa päivittäisjohtamisessa ja varmistetaan henkilöstön osallistuminen strategian käytännön tasolle viemisessä. Varmistetaan strategian ohjaavuus kaikessa kunnan luottamushenkilö- ja viranhaltijatoiminnassa.</li></ul>

## 5. TALOUTEMME ON TASAPAINOSSA

*Ei ne suuret tulot vaan ne pienet menot!*

**PÄÄMÄÄRÄN SAAVUTTAMISTA TUKEVAT TAVOITTEEMME:**

**KESKEISET TOIMENPITEEMME STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI:**

<p><b>MENOT &lt; TULOT</b> <i>Toimintakatteemme kasvu on pienempi kuin verotulojen ja valtionosuuden kasvu. Hyvällä taloudenpidolla turvaamme palvelutason.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Valmistellaan vuosittainen talousarvio kurinalaisesti hyväksytyin strategian ja raamin mukaisena ja noudatetaan sitä.</li><li>– Käytetään kunnan omaisuutta tehokkaasti ja huolehditaan sen ylläpidosta siten, ettei se menetä arvoaan.</li><li>– Kehitetään toiminnan tehokkuuden mittaamista.</li><li>– Luovutaan toiminnan kannalta epätarkoituksenmukaisesta omaisuudesta.</li><li>– Parannetaan toimialojen kilpailutus- ja hankintaosaimista.</li></ul>
<p><b>INVESTOINTEIHIN VARAUTUMINEN</b> <i>Kasvatamme suunnitelmallisesti tulorahoittamamme mahdollisimman lähelle investointien määrää.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Tavoitellaan investointien tulorahoitusprosentiksi yli 50 %:a, eikä kasvateta lainamäärää yli kaupunkiseudun keskiarvon.</li></ul>
<p><b>MALTILLINEN VERORASITUS</b> <i>Kuntalaistemme verorasitus on kilpailukykyinen Tampereen seudulla.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Pidetään verorasituksemme kaupunkiseudun keskiarvossa.</li><li>– Selvitetään hankkeiden kokonaiskustannukset ja pitkänaikavälin kustannusvaikutukset (hankkeen jälkeinen aika mukaan lukien) jo projektin alkuvaiheessa.</li></ul>
<p><b>LINJAKAS KONSERNIOHJAUS</b> <i>Parannamme kunnan omistajaohjausta konserniyhtiöissä.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Huolehditaan, että konserniyhtiöiden ja vesiliikelaitoksen toiminta on linjassa kuntastrategian kanssa.</li></ul>

## 6. SEUTUYHTEISTYÖMME ON SYVENTYVÄÄ

*Hyvät naapurit ovat puoli leipää!*

**PÄÄMÄÄRÄN SAAVUTTAMISTA TUKEVAT TAVOITTEEMME:**

**KESKEISET TOIMENPITEMME STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI:**

<p><b>AKTIIVINEN SEUTUYHTEISTYÖ</b> <i>Toteutamme syvenevää, hallittua seudullista yhteistyötä, jossa kaikki osapuolet hyötyvät sekä taloudellisesti että laadullisesti.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Etsitään aktiivisesti moderneja tapoja järjestää palvelu- ja yhteistyössä seudun kuntien kanssa.</li><li>- Tiedotetaan riittävästi seutuhankkeiden vaikutuksista.</li><li>- Arvioidaan seutuyhteistyön vaikutuksia myös pitkällä aikavälillä.</li><li>- Edistetään valtion kanssa laaditun seudullisen MAL-sopimuksen (maankäytön, asumisen ja liikenteen) toteutumista.</li><li>- Tähdätään investointihankkeissa seutuyhteistyöhön tavoitteena kustannustehokkaampi suunnittelu ja toteutus.</li></ul>
<p><b>SEUDUN EDISTYVÄ TYÖLLISYYS</b> <i>Tuemme ja edistämme toiminnallamme seudun työllisyyttä ja nuorisotakuun toteutumista viiranomaisyhteistyönä.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Toteutetaan työllisyydenhoidon parhaat käytännöt koko seudulla kuntarajat ylittävänä yhteistyönä.</li><li>- Tarjotaan nuorille monipuolisia seudullisia työllisyyspalveluita ja koulutusmahdollisuuksia.</li><li>- Kehitetään kuntouttavaa työtoimintaa ja sosiaalista kuntoutusta.</li><li>- Vahvistetaan työnantajayhteistyötä työllisyydenhoidon palveluissa.</li></ul>
<p><b>KOHTI UUTTA SEUTUYHTEISTYÖMALLIA</b> <i>Sitoudumme valtuuston valitsemaan seutuyhteistyövaihtoehtoon.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Osallistutaan aktiivisesti seutuselvitykseen.</li><li>- Vaikutetaan aktiivisesti toteutukseen valinnan jälkeen.</li></ul>

Kuntakeskuksemme  
on uudistunut ja vireä

Seutuyhteistyömme  
on syventyvää

***Lempäälä – luovaa,  
joustavaa palvelua  
ja monenlaisia  
mahdollisuuksia  
tarjoava ihmisen  
kokoinen  
itsenäinen kunta***

Maa- ja elinkeino-  
politiikkamme on  
aktiivista

Taloutemme on  
tasapainossa

Henkilöstömme on  
hyvinvoivaa, osaavaa  
ja motivoitunutta

Kuntalaisemme  
voivat hyvin