

KOKOUSTIEDOTE - HYVINVOINTIPALVELUJEN TYÖRYHMÄN KOKOUS 24.5.2018

31 § SEUTUOPISTOJEN RAKENNE- JA TOIMINTAUUDISTUSTEN ARVIOINTI KÄYNNISTYY

Hyvinvointipalvelujen työryhmä päätti maaliskuun kokouksessaan käynnistää seutuopistojen rakenne- ja toimintauudistusten arviointiselvityksen laadinnan ja nimesi pienryhmän valmistelemaan asiaa. Selvitystyön hankintaprosessi on käynnistynyt ja tarjouksia on pyydetty 8.6.2018 klo 12.00 mennessä. Tavoitteena on, että arviointiselvitys valmistuu syksyn 2018 aikana.

32 § SEUDULLINEN VARHAISKASVATUKSEN KEHITTÄMISEN TIEKARTTA ETENEE KUNTAJOHTAJAKOKOUKSEN KÄSITTELYYN

Hyvinvointipalvelujen työryhmä hyväksyi varhaiskasvatuksen kehittämisen seudullisen tiekartan luonnoksen. Tampereen kaupunkiseudun varhaiskasvatuksen tiekartta perustuu kesäkuussa 2017 julkaistuun opetus- ja kulttuuriministeriön selvitykseen varhaiskasvatuksen osallistumisasteen nostamisesta, varhaiskasvatuksessa tarvittavasta osaamisesta, koulutuksen kehittämistarpeista sekä päivähoiton henkilöstötarpeesta Suomessa.

Tampereen kaupunkiseudun varhaiskasvatuksen tiekartan Seudullisen varhaiskasvatuksen kehittämisen avainalueet ovat monipuolinen palvelutarjonta, varhaiskasvatuksen osallistumisasteen nostaminen ja laadultaan korkeatasoinen ja kustannustietoinen varhaiskasvatus. Jokainen avainalue jakautuu pohjaesityksessä 2-3 painopisteeseen, joiden yhteydessä on esitetty toimenpiteitä kehittämistyön tavoitteiksi. Kehittämiskohteet ovat täsmentyneet kevään 2018 valmistelussa ja toimenpiteille on määritelty myös resurssit ja toteuttamisaikataulu.

Tiekartta siirtyy kuntajohtajakokouksen käsittelyyn kesäkuun alussa, minkä jälkeen varsinaisen tiekartan hyväksyy seutuhallitus alkusyksyn aikana.

33 § OPPIMATERIAALIEN TUOTTAMINEN SEUDULLISENA YHTEISTYÖNÄ KÄYNNISTYY

Hyvinvointipalvelujen työryhmä antoi kasvatusta ja opetusalan osaamisen kehittämispalvelu Osakkeelle tehtäväksi laatia sopimus pohja oppimateriaalien tuottamisesta seudullisena yhteistyönä. Päätös perustuu kokouksessa esiteltyyn projektisuunnitelmaan, jonka mukaan ympäristöopin 3.-6.luokan materiaalit tuotettaisiin 3 vuoden kuluessa. Vuonna 2019 tuotettaisiin 4. luokan materiaalit. Vuonna 2020 tuotettaisiin 3. ja 5. luokka ja 2021 6. luokan materiaalit. Projektin alkuvaiheessa resursseja kuluu oppimateriaalien hankkimiseen ja tuottamiseen samaan aikaan ja kulut ovat korkeat. Materiaalien valmistuessa ja niiden käytön vakiintuessa kulut kuitenkin putoavat merkittävästi. Projektisuunnitelman on laatinut Osakkeen seudullinen työtiimi ja projektin ohjauksesta vastaa hyvinvointipalvelujen työryhmä.

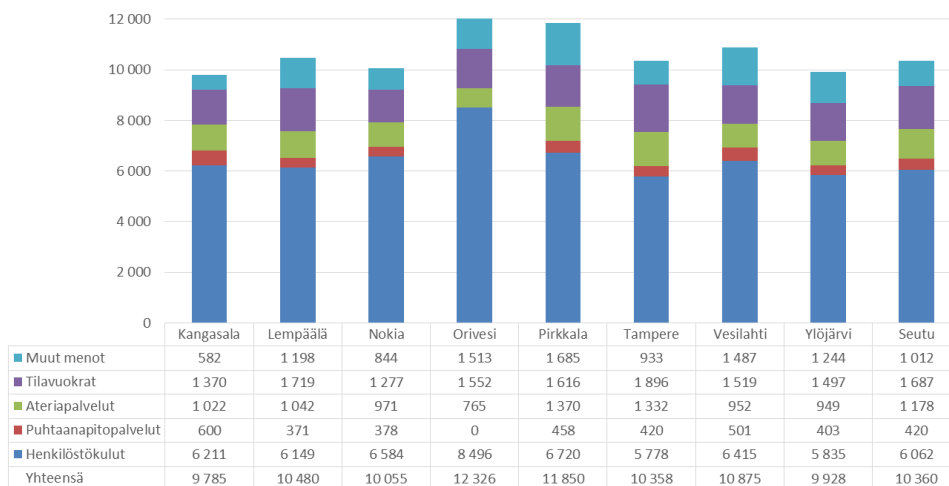


34 § SEUDULLINEN VARHAISKASVATUKSEN VERTAILU ON UUDISTUNUT

Hyvinvointipalvelujen työryhmä käsitteli uudistuneen seudullista varhaiskasvatuksen vertailun tuloksia. Seutuvertailun näkökulmaa on laajennettu muun muassa yksityiseen varhaiskasvatukseen ja perhepäivähoitoon. Lisäksi vertailussa paneudutaan varhaiskasvatuspalveluiden käyttöä kuvaaviin tunnuslukuihin sekä henkilöstön koulutustaustoihin. Varhaiskasvatuksen seutuvertailu tarjoaa uudistuneena katsauksen varhaiskasvatuksen tilaan ja kokoaa yhteen keskeiset varhaiskasvatuspalveluiden järjestämiseen liittyvät toiminta- ja taloustiedot.

Vertailun tulosten perusteella varhaiskasvatuspalveluihin osallistuminen vaihtelee kunnittain jonkin verran. 1-5-vuotiaiden lasten osalta vaihteluväli on 73 - 81 prosentin välillä. Lisäksi eri palvelumuodoissa on kuntakohtaisia vaihteluja, jotka käyvät ilmi vertailusta. Julkisen ja yksityisen varhaiskasvatuksen osuudet vaihtelevat kunnittain jonkin verran, mutta keskiarvo asettuu 19 prosenttiin. Vertailun laadinnan jälkeen palvelusetelin käyttö on lisääntynyt kevään aikana noin 500 paikalla, mikä on jopa edellistenkin vuosien vahvan kasvun tasoa nopeampaa. Kuntien välillä on edelleen vaihtelua varhaiskasvatuspalveluiden hoitopaikkakohtaisissa kustannuksissa, mutta vaihteluväli on hieman kaventunut edellisistä vuosista.

Varhaiskasvatuksen kustannukset laskennallista lasta kohden 2017



Valmisteilla oleva uusi varhaiskasvatustalouden laki uudistaisi vuoteen 2030 mennessä varhaiskasvatuksen henkilöstörakenteen myös kaupunkiseudulla. Nykyisellä henkilöstörakenteella seudulla tarvitaan vähintään noin 140 varhaiskasvatuksen opettajaa ja vähintään noin 380 varhaiskasvatuksen sosionomia tai opettajaa lisää. Tällöin lastenhoitajien tarve vähenisi noin 520 työntekijällä.

Varhaiskasvatuksen kustannuslaskennan osalta kuntajohtajakokous on jo aiemmin linjannut laskennan olevan vuosittaista operatiivista toimintaa, joten laskentaa on tarkoitus jatkaa ja kehittää vuosittain. Vuonna 2018 varhaiskasvatuksen seutuvertailun liitteeksi on tarkoitus laatia perusopetuksen mallin mukaan kuntakohtainen analyysi, joka helpottaa tulkintojen tekemistä.



TAMPEREEN KAUPUNKISEUTU

Kokouksessa olivat läsnä:

Lehtinen, Nina
Järvelä, Kristiina
Aalto-Ropo, Anni
Lähde, Kari
Suonio, Jorma
Hursti, Matti
Savisaari, Lauri
Halonen, Kati
Rönholm, Harri
Seppänen, Mika
Silvennoinen, Silja
Helimo, Matti
Tirronen, Anniina
Mäkelä, Niila
Kallioinen, Outi
Viitasaari, Tuija
Malkamäki, Mikael
Kankkonen, Satu

sivistysjohtaja
kasvatus- ja opetusjohtaja
varhaiskasvatuksen johtaja
Johtava rehtori
lukiokoulutuksen johtaja
sivistysjohtaja
kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja
hyvinvointijohtaja
hyvinvointijohtaja
sivistysjohtaja
kasvatus- ja opetusjohtaja
henkilöstön edustaja
avopalvelujohtaja
tietohallintokoordinaattori
ammattillisen koulutuksen johtaja
kasvatus- ja opetuspäällikkö
projektityöntekijä
kehittämispäällikkö

Lempäälä, vpj.
Tampere
Kangasala
Nokia
Tampere
Ylöjärvi
Tampere
Kangasala
Pirkkala
Vesilahti
Orivesi
Tampere
Tampere
Tampere
Treu
Tampere
TKS
TKS, esittelijä, siht.

Lisätietoja: kehittämispäällikkö Satu Kankkonen 040 588 1902, etunimi.sukunimi@tamperenseutu.fi

